

NIMO. BELEIDSNOTA 2006-2011

Inhoudsopgave

- 1 Inleiding beleidsnota
- 2 Doelstelling
- 3 Ledenbestand
- 4 Organisatiestructuur
- 5 Financiële situatie
- 6 Prioriteiten/acties voor korte & langere termijn
- 7 Slotwoord

1. INLEIDING BELEIDSNOTA

Het bestuur van NIMO constateerde reeds in 2002 dat de communicatie binnen de vereniging en tussen de diverse geledingen niet goed functioneerde. Er werd niet echt gewerkt vanuit één bepaalde visie en soms ontbrak een bepaalde samenhang. Het waren de leden van de vereniging, die via de commissies lieten weten dat er een andere koers gevaren moest worden. Op 4 februari 2006 werd door het bestuur een werkgroep in het leven groepen met als taak het ontwikkelen van een beleidsplan voor de komende 5 jaar. In de werkgroep zijn de verschillende geledingen van NIMO. vertegenwoordigd (zie bijlage 1). Met ondersteuning van het NKS is de werkgroep met veel enthousiasme aan de slag gegaan.

Het is de opzet van de werkgroep geweest om een plan te schrijven, waarin het beleidskader voor de komende jaren wordt aangegeven. Dit beleidsplan geeft in grote lijnen aan wat er dit jaar en de komende jaren moet veranderen c.q. anders moet worden aangepakt binnen de vereniging. Ieder jaar zal het bestuur een werkplan vaststellen waarin onderdelen van het beleidsplan verder worden uitgewerkt.

2. DOELSTELLING

NIMO is een zwemvereniging, die zich ten doel stelt “mensen te interesseren voor de zwemsport en te bevorderen en stimuleren dat men actief lid wordt als zwemmer en/of als vrijwilliger.”

Bij de omschrijving van deze doelstelling dient te worden opgemerkt, dat NIMO de volgende zwemgroepen onderscheidt:

- Zwemmen als recreatiesport;
- Zwemmen als wedstrijdsport;
- Mini waterpolo als wedstrijdsport;
- Synchronzwemmen als wedstrijdsport.

Voor de periode 2006 t/m 2011 wil NIMO de algemene doelstelling realiseren door een aantal subdoelstellingen te formuleren. Binnen de werkgroep die het beleidsplan heeft voorbereid zijn enkele doelen benoemd. Het is echter niet mogelijk om deze allemaal na te streven. Dit is niet reëel en daarom is een vijftal hoofddoelen aangegeven die in de komende jaren wel opgepakt en gerealiseerd kunnen worden.

Het gaat concreet om de volgende vijf doelen:

1. De vereniging streeft naar een jaarlijks ledental van min. 200 leden. Hierbij is rekening gehouden dat er jaarlijks \pm 20 leden, veelal jeugdigen, instromen.
Gestreefd wordt naar een vereniging met leden die zich tevens actief willen inzetten voor diverse acties binnen de vereniging. Deze acties zijn nodig om de vereniging een financieel gezonde basis te geven.
2. NIMO wil voldoende en goed gekwalificeerd kader. Dit zijn de mensen die aan de kant staan zoals trainers, coaches, juryleden en bestuur- en commissieleden.
3. Gunstige trainingstijden voor alle zwemgroepen, afhankelijk van de mogelijkheden van het zwembad.
4. Op niveau presteren in Limburg en in de regio Zuid-Nederland. Dit geldt voor het wedstrijdzwemmen, het waterpolo en het synchronzwemmen.
5. Een goede en open organisatiestructuur voor de gehele vereniging.

Deze hoofddoelen vormen de uitgangspunten voor de prioriteiten en acties van NIMO voor de komende jaren.

3. LEDENBESTAND

Per 1 januari 2000 was het totaal aantal leden 157. De opbouw van het ledenbestand is als volgt:

aantal leden per 1-1-2000	
zwemmers t/m 16 jaar	50
zwemmers vanaf 17 jaar	50
poloërs t/m 16 jaar	17
poloërs vanaf 17 jaar	0
synchron zwemmers t/m 16 jaar	9
synchron zwemmers vanaf 17 jaar	0
master zwemmen	12
trim zwemmen	10
tri-atleten	0
overige leden	9
Totaal aantal leden	157

Hierna volgt een overzicht van het aantal leden in de afgelopen 4 jaar:

per 1 januari	Aantal leden
2003	139
2004	156
2005	189
2006	169

Het aantal leden is de afgelopen tijd wat teruggelopen. De terugloop per 1 januari 2006 ten opzichte van 1 januari 2005 is grotendeels veroorzaakt door opzet van een B team. Vanwege de minder gunstige financiële positie van onze vereniging (zie hoofdstuk 5), wordt de komende jaren gestreefd naar een ledenaantal van minimaal 200. Het bestuur zal voortaan jaarlijks een overzicht maken van het aantal leden en het verloop in bepaalde doelgroepen/leeftijdsgroepen. Tevens zal worden aangegeven, voor zover dit te achterhalen is, wat de reden is waarom iemand zijn lidmaatschap heeft opgezegd.

4. ORGANISATIESTRUCTUUR

Bestuur

Het bestuur heeft tot doel het besturen van de vereniging, terwijl het dagelijks bestuur belast is met de behandeling van alle lopende en spoedeisende zaken. Het dagelijks bestuur bestaat uit een 3-tal leden t.w. de voorzitter, de secretaris en de penningmeester. Het algemeen bestuur bestaat in totaal uit 4 leden.

Voor de uitvoering van de diverse bestuurstaken zijn commissies in het leven geroepen. Bij de samenstelling van het bestuur is rekening gehouden met het gegeven dat alle commissies c.q. afdelingen binnen de vereniging herkenbaar zijn. Binnen de vereniging kennen wij de volgende afdelingen: zwemmen, waterpolo, synchroon zwemmen en ontspanning.

In het algemeen kan worden gesteld, dat, wil de vereniging goed kunnen functioneren het belangrijk is dat er een goede communicatie is tussen alle geledingen. In de afgelopen jaren is gebleken dat de communicatielijnen tussen het bestuur en alle afdelingen duidelijk aanwezig zijn, maar het bestuur heeft nog te veel taken en verantwoordelijkheden ten aanzien van allerlei praktische zaken. Dit belemmert een goede wederzijdse communicatie van leden naar bestuur en andersom.

De komende jaren wil het bestuur meer 'op afstand besturen' en verschillende verantwoordelijkheden delegeren. Het bestuur is en blijft eindverantwoordelijk voor het te voeren beleid van de vereniging. Het aantal bestuursleden zal ook worden verhoogd naar maximaal 5 leden. Dit laatste is het directe gevolg van de invoering van de technische commissie (zie "commissies").

Het bestuur dient zich nadrukkelijker te profileren. Naar de leden toe zal duidelijk moeten worden aangegeven met welke zaken men zich actief bezig houdt. Ook zal het bestuur er zorg voor dragen dat de vereniging zich nadrukkelijk profileert naar de plaatselijke samenleving. Dit vraagt een goed PR-plan. De eerste stappen in deze richting zijn reeds gezet en een PR-commissie in oprichting buigt zich over een intern PR-plan.

Commissies

De commissies vormen belangrijke schakels binnen de vereniging en zijn dus onmisbaar voor een goede communicatie binnen de vereniging. Het is de afgelopen paar jaar duidelijk geworden dat afstemming op de diverse niveau's tussen de afdelingen niet soepel verloopt. Zowel binnen het bestuur als de commissies zijn de afdelingen nog te veel op zichzelf gericht en is er geen sprake van een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor o.a. trainingen, kaderbegeleiding en kaderopleiding, afstemming wedstrijden en last but not least een goede doorstroming van onze jeugdige leden.

Technische commissie

Het doel van de technische commissie is het organiseren van trainingen en het organiseren van alle activiteiten die verband houden met opleiding, zwemmen, waterpolo en synchroonzwemmen. Het gaat bij deze integrale aanpak niet om uitvoerende taken, maar om afstemming tussen de afdelingen en daaruit voortvloeiende beleidsmatige zaken.

De technische commissie is direct vertegenwoordigd in het bestuur en bij voorkeur door de voorzitter van de commissie. Alle vier de afdelingen zijn in de technische commissie vertegenwoordigd. De bestaande commissies voor het zwemmen, het waterpolo, de opleiding en het synchroonzwemmen blijven bestaan. Zij zullen met name worden belast met uitvoerende taken.

Overige commissies

De activiteitencommissie zal in haar huidige vorm blijven bestaan en zal ook in het bestuur vertegenwoordigd zijn en blijven. Inspanning en ontspanning moeten binnen de vereniging in een goede balans zijn. Indien dit het geval is zal men zich bij NIMO thuis voelen. De ontspanningscommissie heeft hierbij een belangrijke taak.

Reeds eerder werd gesproken over de PR-commissie. Deze commissie is in oprichting en zal in de loop van dit jaar een definitieve vorm krijgen. Een lid van de PR-commissie zal deel uitmaken van het bestuur van de vereniging. Voor de komende jaren zal een goed PR-plan nodig zijn om de vereniging te profileren als een vereniging waar je graag bij wilt horen.

Organisatiestructuur

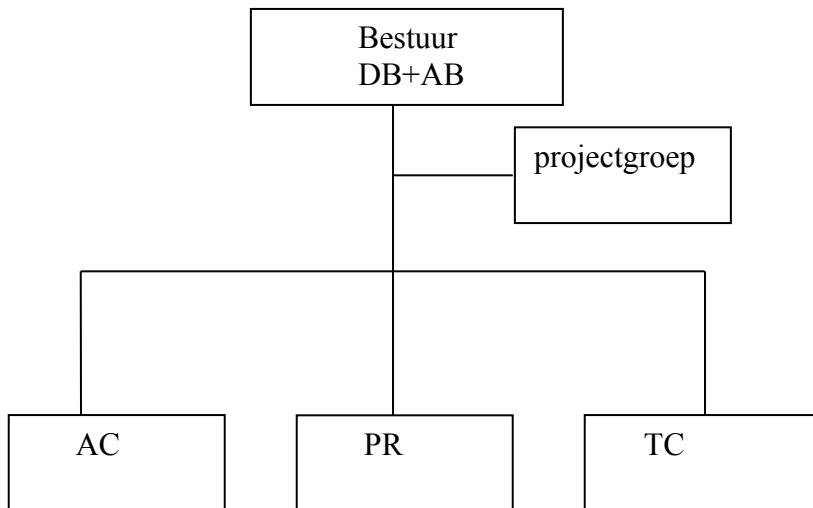
Zoals reeds eerder werd vermeld, wordt het totale bestuur van NIMO gevormd door 7 leden. Deze leden zijn de voorzitter, de secretaris, de penningmeester, een lid namens de PR-commissie, een lid namens de technische commissie, een lid namens de activiteitencommissie en een lid 'zonder portefeuille' (admin. ondersteuning).

De technische commissie wordt gevormd door de afdeling opleiding, zwemmen, waterpolo en synchroonzwemmen.

Voor bijzondere evenementen of projecten kan er een projectgroep benoemt worden voor beaalde tijd.

Alle commissies werken binnen de gestelde kaders autonoom.

Tot slot van dit hoofdstuk een organigram van NIMO:



5. FINANCIËLE SITUATIE

Het is het doel om de komende jaren een financieel gezonde en onafhankelijke vereniging te zijn. Om als een onafhankelijke vereniging te kunnen functioneren is de medewerking van de Gemeente Landgraaf noodzakelijk. (zie hieronder)
Een structureel gezonde inkomens-/lasten verhouding is dus noodzakelijk.

Inkomsten:

1. Contributie
2. Subsidies (structureel / incidenteel)
3. Sponsoring
4. Activiteiten Commissie

Willen wij financieel onafhankelijk blijven dan zullen we moeten streven naar structureel vaste inkomens bronnen. Deze zullen ca. 90% moeten bedragen van onze totale inkomsten.

De contributie is een vaste inkomens bron. Deze heeft de afgelopen jaren ca.75% uitgemaakt van onze inkomsten. De contributie is per 2006 met € 1,00 verhoogd tot het bedrag van € 18,00 per maand voor alle leden (uitgezonderd de "trimwoensdagavond" leden. Deze leden betalen € 8,00 per maand. Nadat de besprekingen met de Gemeente Landgraaf voor de periode van 2008-2012 zijn afgerond, zal het bestuur een (eventuele) wijziging van de contributie aan de algemene ledenvergadering voorleggen. Het bestuur zal attent moeten zijn om méér leden aan de vereniging te binden. Hoe meer leden, hoe meer contributie!!.

Momenteel is de opzegtermijn van het lidmaatschap twee (2) keer per jaar mogelijk. Dit is conform het aanhangsel van de Statuten. Opzeggen is nu mogelijk per 1 juli of 1 januari van ieder jaar.

Het bestuur komt vóór de algemene ledenvergadering van 2007 met een voorstel om de opzegtermijn van het lidmaatschap te wijzigen.

De subsidie is tot op heden structureel. Het subsidiebeleid van de Gemeente Landgraaf is vastgelegd in de subsidieverordening. Wij ontvangen alleen subsidie voor jeugdleden < 18 jaar en die woonachtig zijn in de Gemeente Landgraaf. Jaarlijks is dit een bedrag van rond de € 4.000,-. Vanaf 2007 zal deze subsidie jaarlijks met 10% verhoogd worden.

Buiten deze structurele vastgestelde subsidie heeft de Raad van de Gemeente Landgraaf besloten – gezien de extra hoge kosten voor het huren van het zwembad In de Bende – jaarlijks tot 2008 een bijdrage aan de badhuur van NIMO over te maken aan HETON. Het percentage dat door de Gemeente Landgraaf vergoedt bedraagt 40% van de totale badhuur op jaarbasis. Hierdoor betalen wij jaarlijks een mindering aan badhuur. In de jaarlijkse financiële overzichten wordt het verminderde bedrag weergegeven. In 2007 dient het bestuur NIMO met de Gemeente Landgraaf in overleg te gaan voor de periode van 2008 tot en met 2012.

Sponsoring

Een andere mogelijkheid van vaste inkomsten en incidentele inkomsten is sponsoring onontbeerlijk. Thans is er een sponsor die naast de outfit ook financiële middelen ter beschikking stelt. (zie hiervoor ook: Activiteiten commissie). Het bestuur en leden zullen actief dienen te zijn om zowel structurele als incidentele sponsoring aan de vereniging te binden. Alle sponsoring (zowel groot als klein) is van harte welkom. Ook de PR commissie zal hier een rol in moeten spelen.

Activiteiten commissie

De activiteiten commissie opereert los van het bestuur van NIMO. Deze commissie genereert haar inkomsten uit activiteiten die zij organiseren. Eveneens een bron van inkomsten is de hulp van onze leden bij onze sponsor bij het jaarlijks Pinkpop gebeuren. De activiteiten commissie organiseert jaarlijks verschillende activiteiten voor de leden van NIMO.

Uitgaven:

De belangrijkste uitgaven zijn:

1. Badhuur
2. Trainerskosten
3. Wedstrijden
4. Reiskosten
5. Contributieafdracht KNZB, Kring

Badhuur

Deze uitgaven maken op dit moment ca. 60% uit van onze totale uitgaven. Hierbij is geen rekening gehouden met de extra bijdrage van de Gemeente Landgraaf van ongeveer 40%. Als deze bijdragen – zoals reeds is aangegeven tot 2008 verleend – vervalt zal de zwemvereniging NIMO genooddakt zijn om een opheffingsvergadering uit te schrijven. Het is van het grootste belang dat de Gemeente Landgraaf het ingezette traject van extra subsidie voortzet tot 2012. (zie ook bij subsidie). Met betrekking tot de huur van het zwembad is de verwachting dat de komende jaren een stijging van 3 tot 4% inflatiecorrectie wordt toegepast. Daarnaast zullen we waarschijnlijk geconfronteerd worden met de privatisering van het zwembad, dan wel een nieuw zwembad op een andere plek binnen de Gemeente Landgraaf. Het bestuur zal hier zeer alert op zijn en in een vroegtijdig stadium hierover gesprekken aangaan met de verantwoordelijke wethouder.

De trainerskosten zijn de afgelopen jaren gestaag gegroeid. Het streven is, zonder afbreuk te doen aan kwaliteit, door een betere interne verdeling en door interne opleidingen deze kosten te stabiliseren dan wel te verminderen. Vanaf 2006 zal de vergoeding voor trainers volledig onder het hoofdstuk Kader geboekt worden, aangezien het vrijwilligersbedrag – waarover geen belasting wordt geheven – is vastgesteld op maximaal € 1.500,00 per jaar per persoon.

De deelname aan wedstrijden moet passen binnen de prestatiekaders die we als vereniging nastreven. Dit op basis van het beleidsplan en de individuele jaarplanning per sectie. Dit houdt in dat bij iedere deelname een toetsing zal plaatsvinden, waarbij vooraf een budget wordt overeengekomen (voor zover niet in de begroting is vastgesteld per sectie).

De reiskosten zijn afgelopen jaren nogal stabiel gebleven. Daarnaast zijn voor de automobilist de variabele reiskosten flink toegenomen. Wij als vereniging hebben hier de afgelopen jaren beperkt rekening mee gehouden.

Voor de komende jaren is het bestuur voornemens om het ingezette beleid voort te zetten en wel dat de reiskosten in de omgeving (Parkstadgemeenten) voor eigen rekening zijn. Noodzakelijke reiskosten buiten de Parkstadgemeenten komen voor vergoeding in aanmerking, wel met de restrictie dat de auto's goed bezet zijn (poolen). Jaarlijks wordt de vergoeding per gereden kilometer vastgesteld.

KNZB en Kring

De vaste jaarlijkse afdracht voor contributie voor KNZB en Kring (verplicht) is ongeveer 13% van de begroting. Gezien de ontwikkelingen binnen de KNZB zal dit percentage voor de komende jaren met enkele percentages verhoogd worden.

Tevens wordt overwogen om de startlicentie door de leden zelf te laten voldoen (zie ook hiervoor: contributie)

6. PRIORITEITEN/ACTIES VOOR KORTE & LANGERE TERMIJN

Korte termijn.

Het seizoen 2006-2007 willen wij beschouwen als een overgangperiode naar de nieuwe opzet c.q. organisatie van NIMO. Dat wil zeggen, dat in dit seizoen alle voorwaarden die nodig zijn om met het beleidsplan aan de slag te kunnen gaan, ook gerealiseerd moeten worden. Hierbij denken wij aan de volgende acties:

- Invoeren van de nieuwe bestuurs- en commissiestructuur.

Het bestuur zal bestaan uit 7 personen.

De samenstelling is als volgt: voorzitter, secretaris, penningmeester, een afgevaardigde van de technische commissie, de ontspanningscommissie en PR-commissie en een bestuurslid ledenadministratie. De taak van deze persoon zal door het bestuur nog nader worden bepaald. De Technische Commissie (T.C.) zal bestaan uit 5 leden.

In de T.C. zijn de afdeling opleiding, zwemcommissie, waterpolocommissie en sychroonzwemcommissie vertegenwoordigd met ieder één afgevaardigde. Het vijfde lid van de T.C. is de voorzitter. Hij is neutraal en neemt deel aan het bestuur van NIMO.

De hoofdtaak van de T.C. is: "bevorderen van de afstemming tussen de afdelingen wat betreft de technische zaken."

- Goede verdeling van de zwemuren.

De T.C. zal als eerste de taak op zich nemen om de trainingsuren zo efficiënt mogelijk te verdelen, zodat alle afdelingen voldoende aan hun trekken komen.

- PR, zowel intern als extern, verbeteren.
 - Het uitgeven van een clubblad voor de gehele vereniging. Het doel van het clubblad is het informeren van de leden (en hun ouders), de sponsors, de begunstigers en de gemeenten over het reilen en zeilen in de diverse afdelingen van NIMO.
 - De internetsite zal steeds intensiever worden gebruikt voor actuele informatie over de vereniging en het verenigingsgebeuren. Hier wordt op dit moment hard aan gewerkt.
 - Optimaal gebruik maken van Regionale en Lokale Omroep b.v. door te publiceren op de kabelkrant van Omroep Landgraaf.
 - Optimaal gebruik maken van de aanwezige prikborden. Hierop moeten de clubberichten duidelijk en overzichtelijk worden weergegeven.
 - Actief benaderen van potentiële sponsors.
- Actief kader werven.

Leden, ouders en andere belangstellenden gericht benaderen om deel te nemen aan cursussen zodat er op termijn voldoende geschoold kader is voor de diverse functies.

De financiële vergoedingen voor cursussen en de daaruit voortvloeiende verplichtingen zijn:

- Official-cursus. Deze cursus wordt geheel vergoed door de vereniging.

- Trainerscursussen. Na het behalen van het diploma dient men 3 jaar actief te zijn binnen de vereniging. Kan men hier niet aan voldoen dan worden de cursuskosten volledig of een gedeelte hiervan in rekening gebracht.

Van dit alles wordt een contract opgemaakt wat ondertekend wordt door de voorzitter en de cursist.

- Ontspanning.

Niet alleen de prestaties staan voorop bij onze vereniging. Naast inspanning moet er regelmatig ruimte zijn voor ontspanning. De ontspanningscommissie zal de komende jaren haar beste beentje voorzetten om voor alle leden van NIMO een juist evenwicht te vinden tussen inspanning en ontspanning. De activiteiten zullen een uitstraling hebben naar jong en oud, maar de jeugd krijgt hierbij toch een lichte voorsprong.

Er zullen niet alleen activiteiten voor de leden worden opgezet, maar ook voor hun familie.

De ontspanningscommissie heeft een belangrijke spelfunctie in het "wij" gevoel van de vereniging.

- Ledenwerving.

Voor 2006 is het doel om minimaal 20 nieuwe leden te werven. Hiertoe zullen we actiever moeten samenwerken met het zwembad (diplomazwemmen), scholen, etc. Ook het organiseren van een openbare training kan hier aan bijdragen.

- Communicatie.

De communicatie tussen bestuur en leden is voor verbetering vatbaar. Er is een idee om te komen tot een soort van meetingpoint op de 1^e woensdag van de maand van 18.30-19.30 uur. Er zijn dan bestuursleden aanwezig waarmee ouders en leden in gesprek kunnen gaan.

Ook de informatie naar de leden toe moet beter geborgen worden. Het komt nu geregeld voor dat de leden niet of te laat geïnformeerd zijn voor bepaalde activiteiten.

- Synchroonzwemmen

De laatste 4 jaren zit deze afdeling in een neerwaartse spiraal. Het aantal deelnemers is minimaal, en het trainerskorps is kwantitatief en kwalitatief onder de maat. Om deze afdeling overeind te houden zijn op jaarbasis circa 5000 euro nodig aan badhuur. Er moet gekeken worden of deze afdeling nog levensvatbaar is.

- Zwemwater.

Aangezien het zwemwater zeer duur is, zal er gekeken moeten worden hoe efficiënt het water gebruikt wordt. Daar waar nodig zal er een nieuwe(andere) indeling gemaakt moeten worden.

Langere termijn.

Als wij praten over de langere termijn bedoelen wij de periode 2006-2011. Een aantal acties voor deze periode staat op het verlanglijstje van NIMO. Concreet denken wij hierbij aan:

1. Meer mogelijkheden voor wedstrijden in het weekend.
2. Meer en betere faciliteiten voor wedstrijden.
3. Beter uitgerust technisch materiaal.
4. PR-activiteiten met name gericht op de jeugd b.. schooltoernooien.
5. Optimalisering van de zwemaccommodatie.
6. Op topniveau presteren in Limburg en in de regio Zuid-oost Nederland

7. SLOTWOORD

Na een brainstorming en prioriteitenstelling door het bestuur, kon de werkgroep aan de slag. Aanvankelijk ging het om het verzamelen van allerlei informatie, maar later werden keuzes gemaakt en doelen nader geformuleerd.

Al doende groeide het besef dat NIMO een vereniging is met zwakke, maar vooral ook met sterke kanten. In de komende jaren zullen die sterke kanten optimaal benut moeten worden en het beleidsplan zal hierbij een belangrijke leidraad zijn. De minder sterke kanten van de vereniging zullen nader worden onderzocht en er zal bekeken worden hoe deze te slechten.

Het beleidsplan is een raamwerk. De grote lijnen zijn gevormd, maar het gaat om de invulling en dat moeten wij met z'n allen doen. Dit betekent dat de verenigingsleden zich de komende jaren soms extra inspanningen moeten getroosten.

Het is de intentie van onze vereniging om jaarlijks opnieuw doelen en acties te formuleren die ertoe bijdragen dat NIMO niet alleen op krachten komt, maar ook op krachten blijft en daar kan iedereen zijn steentje toe bijdragen. Zo kan NIMO een vereniging worden die een bijzondere uitstraling heeft. Een vereniging waar men graag bij hoort en een vereniging waar men zich thuis voelt.

Het bestuur is van mening dat het beleidsplan uitnodigend en uitdagend is. De wensen en de behoeften van de leden zijn de drijfveer voor dit beleidsplan geweest. Daarom nodigt het bestuur haar leden en andere belangstellenden van harte uit om de gestelde doelen, taken en acties van commentaar te voorzien.