



WEDSTRIJDZWEMMEN
VOOR ALLE LEEFTIJDEN

www.nimolandgraaf.nl

Secretariaat:
Tom Goffin
Valkweg 18
6374 AE Landgraaf
info@nimolandgraaf.nl

Rabobank: 17 17 07 400
T.n.v. Penningmeester
NIMO Landgraaf

Lid van KNZB

“Uitdagingen aanpakken!”

Beleidsnota 2012 – 2016
Zwemvereniging Nimo Landgraaf





WEDSTRIJDZWEMMEN
VOOR ALLE LEEFTIJDEN

www.nimolandgraaf.nl

Secretariaat:
Tom Goffin
Valkweg 18
6374 AE Landgraaf
info@nimolandgraaf.nl

Rabobank: 17 17 07 400
T.n.v. Penningmeester
NIMO Landgraaf
Lid van KNZB

Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
2. Analyse van de uitdagingen.....	4
2.1 Organisatie.....	4
2.2 Financieel.....	4
2.3 Sportief.....	5
3. Organisatie.....	6
3.1 De vereniging.....	6
3.2 Het bestuur.....	6
3.3 Public relations.....	7
3.4 Activiteitencommissie.....	7
3.5 Technische commissie.....	7
4. Doelstellingen.....	9
4.1 Financieel.....	9
4.2 Sportief.....	10
4.3 Hoe gaan we dat allemaal bereiken?.....	11
5. Slotwoord.....	12



WEDSTRIJDZWEMMEN
VOOR ALLE LEEFTIJDEN

www.nimolandgraaf.nl

Secretariaat:
Tom Goffin
Valkweg 18
6374 AE Landgraaf
info@nimolandgraaf.nl

Rabobank: 17 17 07 400
T.n.v. Penningmeester
NIMO Landgraaf
Lid van KNZB

1. Inleiding

Nieuwe mensen, nieuw ideeën. Dat had met gemak de titel van dit beleidsplan kunnen zijn. Maar dat zou voorbij gaan aan al die goede dingen die in de afgelopen jaren door de vele vrijwilligers binnen de vereniging zijn gedaan en we willen vooral dat deze mensen hiermee doorgaan. Als je nu gaat kijken naar het vorige beleidsplan – beleidsplan 2006-2011- dan moet je constateren dat de analyse en de doelstellingen die hierin worden gemaakt niet veel afwijken van dit beleidsplan. De zaken die erin staan zijn ook op dit moment nog steeds actueel.

Echter we moeten constateren dat mooie woorden op papier nog niet noodzakelijkerwijs leiden tot het gewenste resultaat. Het op papier goed regelen kan in de praktijk toch weerbarstiger zijn. Als we kijken naar de ontwikkelingen in de afgelopen periode moeten we constateren dat de gestelde ambitie als het gaat over ledenaantal niet is gehaald en dat we ook de waterpolo en synchronsecties hebben moeten afstoten. Dit wil overigens niet zeggen dat dit het gevolg is van slecht bestuur, maar wel een consequentie van ontwikkelingen die op de vereniging zijn afgekomen.

Ook nu komen er diverse ontwikkelingen op onze vereniging af. Sommige ontwikkelingen weten we nu al, anderen pas voor een deel en weer andere ontwikkelingen kunnen we nu gewoon niet voorzien. Inspelen op zaken waarvan je weet dat ze komen is relatief gemakkelijk omdat je er op kunt voorbereiden en al plannen kunt maken om de gevolgen op te vangen. Een stuk moeilijker is het om ook te anticiperen op ontwikkelingen die je nog niet weet, of maar voor een deel. Wat wel helpt hierbij is dat je als vereniging op het moment dat er zich een onvoorziene ontwikkeling voordoet er een stevig fundament hebt staan.

De vraag is echter of Nimo op dit moment dit stevige fundament heeft staan zowel organisatorisch, financieel en sportief. Een volledig antwoord op deze vraag is niet te geven, maar op ieder van deze terreinen is er winst te behalen. Op het ene terrein wat meer dan op het ander, soms wat vlugger, soms wat langzamer. Maar als Nimo ook voor de toekomst een levensvatbare vereniging wil blijven dan zal er wel aangepakt moeten worden. Dan zullen we allemaal de schouders eronder moeten zetten en de mooie woorden die volgen in de rest van dit beleidplan niet alleen lezen maar ook uitvoeren.

Gelukkig kunnen we constateren dat we als vereniging beschikken over een groot aantal enthousiaste sporters en vrijwilligers die zich voor onze vereniging inzetten. Als bestuur zullen wij er alles aan doen om samen met iedereen die Nimo een warm hart toedraagt de vereniging klaar te maken voor de toekomst.





WEDSTRIJDZWEMMEN
VOOR ALLE LEEFTIJDEN

www.nimolandgraaf.nl

Secretariaat:
Tom Goffin
Valkweg 18
6374 AE Landgraaf
info@nimolandgraaf.nl

Rabobank: 17 17 07 400
T.n.v. Penningmeester
NIMO Landgraaf
Lid van KNZB

2. Analyse van de uitdagingen

2.1 Organisatie

Als we gaan kijken naar de organisatie van Nimo dan lijkt het op het 1e gezicht allemaal best goed geregeld. De zwemmers kunnen zwemmen en er zijn voldoende activiteiten buiten het zwemmen om, zodat een buitenstaander het idee heeft dat alles wel goed loopt. En eerlijk is eerlijk, op dit moment zullen de zwemmers ook niet echt de indruk hebben dat er binnen de organisatie grote problemen zijn. Maar wat gebeurt er als er plotseling iemand wegvalt? Of als iemand zijn taken niet meer kan combineren met zijn werk en priveleven?

Er is een relatief klein groepje mensen binnen de vereniging die heel veel taken uitvoeren. Vaak ook hele specifieke taken waarvan eigenlijk niemand anders echt weet wat hij of zij moet doen op het moment dat het nodig is. Hoe organiseer je bijvoorbeeld een wedstrijd? En wie moet ik dan allemaal vragen om te helpen? Hoe maak ik de opstelling voor een wedstrijd en aan wie moet ik dat doorgeven? Hoe staat de vereniging er financieel voor op dit moment? Allemaal vragen waar lang niet iedereen direct het juiste antwoord op kan geven.

De uitdaging voor Nimo in de komende jaren is om meer vrijwilligers te vinden die iets willen doen voor de vereniging. Of het nu gaat om het worden van trainer of official, of het mee organiseren van activiteiten of het binnenhalen van sponsors. Op alle terreinen is hulp van harte welkom. Op deze wijze kunnen een aantal mensen ontlast worden en wordt ook de organisatie minder kwetsbaar.

2.2 Financieel

De financiële situatie van Nimo is ten opzichte van de voorgaande jaren verbeterd. Op dit moment zijn de bezittingen en de schulden nagenoeg in evenwicht en laat de jaarrekening zwarte cijfers zien. Dit wil niet zeggen dat we uit de problemen zijn. Er komen diverse uitdagingen op onze vereniging af de komende jaren financieel gezien:

- De staffelkorting vervalt per 2012, dat wil zeggen dat we geen extra subsidie meer krijgen van de gemeente.
- Bevolkingskrimp: Er komen in onze regio steeds minder jongeren. De vijver waaruit de vereniging haar leden moet gaan halen wordt steeds kleiner. Inkomsten uit contributie vormen op dit moment een belangrijk deel van de inkomsten van de vereniging. Als deze teruglopen heeft dit onmiddellijk consequenties voor de uitgaven die we kunnen doen.





WEDSTRIJDZWEMMEN
VOOR ALLE LEEFTIJDEN

www.nimolandgraaf.nl

Secretariaat:
Tom Goffin
Valkweg 18
6374 AE Landgraaf
info@nimolandgraaf.nl

Rabobank: 17 17 07 400
T.n.v. Penningmeester
NIMO Landgraaf

Lid van KNZB

- Nieuw zwembad: Op dit moment zijn er volop speculaties over de toekomst van het zwembad In de Bende. Behalve dat we kunnen constateren dat het zwembad in de huidige vorm zijn langste tijd gehad heeft is er nog weinig concreets bekend over de toekomst. Deze ontwikkeling heeft echter wel grote gevolgen voor de vereniging. Niet alleen sportief maar zeker ook financieel.

2.3 Sportief

Sportief gezien staat Nimo er misschien nog wel het beste voor. De behaalde sportieve resultaten zijn afgezet tegen de beperkte middelen waarmee deze bereikt moeten worden een prestatie van formaat. Zwemmen in de A-klasse met het 1e team en daarmee bij de top van de provincie horen is iets waar de vereniging trots op mag zijn. In combinatie met Hellas-Glana is er zelfs de doelstelling om te gaan zwemmen in de hoofdklasse.

Dit is een forse doelstelling. Niet onhaalbaar maar dat vergt wel structureel veel inzet. Hiervoor moet de vereniging in de breedte goed in elkaar zitten. Nimo zal voldoende leden moeten hebben. Voldoende leden met talent. Voldoende en goed gekwalificeerde trainers. Voldoende begeleiders en officials. Voldoende geld om dit allemaal te kunnen realiseren.

Naast het leveren van topprestaties is Nimo ook een vereniging waar je prima terecht kan als je niet meer deze prestaties kan of wilt leveren. Al enige jaren beschikt Nimo over een B-ploeg die op haar eigen niveau goede prestaties levert. Hier kan in principe iedereen terecht, van jong tot oud, die graag af en toe een wedstrijd zwemt maar zonder de verplichte trainingsinspanning die bij een A-ploeg komt kijken.

Misschien ligt de grootste uitdaging voor de komende periode wel bij de Speedo-zwemmers. Dit zijn de zwemmers tot 12 jaar waarbij het zwemmen vooral gaat om het plezier in de sport en de ontwikkeling van talent. Deze groep met jeugdige zwemmers is de afgelopen jaren afgenomen. Voor de toekomst van de vereniging is het van het grootste belang dat we deze ontwikkeling kunnen keren. Zowel als het gaat over het afleveren van talentvolle zwemmers voor de A-ploeg als wel voor de continuïteit van de vereniging.





WEDSTRIJDZWEMMEN
VOOR ALLE LEEFTIJDEN

www.nimolandgraaf.nl

Secretariaat:
Tom Goffin
Valkweg 18
6374 AE Landgraaf
info@nimolandgraaf.nl

Rabobank: 17 17 07 400
T.n.v. Penningmeester
NIMO Landgraaf

Lid van KNZB

3. Organisatie

3.1 De vereniging

Nimo is meer dan alleen zwemmen. Nimo is een vereniging met enthousiaste leden en vrijwilligers. Zij vormen de kern van wat Nimo is. Daarom staat het belang van Nimo gelijk aan dat van al haar leden en is het belang van het ene lid niet belangrijker dan het belang van het andere lid. Iedereen is gelijkwaardig aan elkaar. Bestuursleden, zwemmers, trainers gaan binnen de vereniging met elkaar dan ook op deze wijze om. Dat wil zeggen met respect en dat we rekening houden met elkaars mening, overtuiging en capaciteiten.

3.2 Het bestuur

Het bestuur geeft leiding aan de vereniging. Dit doet zij met het mandaat van de ledenvergadering. Het bestuur bestaat uit een dagelijks bestuur en een algemeen bestuur. Het dagelijks bestuur is belast met de behandeling van alle lopende en spoedeisende zaken. Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, de secretaris en de penningmeester.

In het algemeen bestuur wordt het dagelijks bestuur aangevuld met een aantal bestuursleden. Zij hebben ieder een specifieke verantwoordelijkheid. In de praktijk zal dit veelal een afvaardiging zijn vanuit de diverse commissies die er binnen de vereniging zijn. Deze commissies zullen in dit beleidsplan meer vrijheid en daarmee een grotere verantwoordelijkheid krijgen binnen de vereniging. Het bestuur blijft echter eindverantwoordelijk naar de leden.

In het algemeen kan worden gesteld, dat, wil de vereniging goed kunnen functioneren het belangrijk is dat er een goede communicatie is tussen alle geledingen. In de afgelopen jaren is gebleken dat de communicatielijnen tussen het bestuur en de leden voor verbetering vatbaar is. Binnen de vereniging wordt het gevoel – dat de afstand tussen bestuur enerzijds en leden anderzijds te groot is - breed omarmt.

Het bestuur heeft zich met dit beleidsplan dan ook voorgenomen om een actieve houding te hebben ten opzichte van haar leden. Actief als het gaat over communiceren, actief als het gaat om het uitvoeren van taken en actief bij het inspelen op ontwikkelingen. Dit betekent automatisch dat het bestuur zich nadrukkelijker zal profileren.





WEDSTRIJDZWEMMEN
VOOR ALLE LEEFTIJDEN

www.nimolandgraaf.nl

Secretariaat:
Tom Goffin
Valkweg 18
6374 AE Landgraaf
info@nimolandgraaf.nl

Rabobank: 17 17 07 400
T.n.v. Penningmeester
NIMO Landgraaf

Lid van KNZB

3.3 Public relations

De 1e commissie binnen de vereniging is de PR-commissie. Deze zal in de komende jaren een steeds belangrijker onderdeel worden van de vereniging om er voor te zorgen dat er voldoende geld naar binnen komt om de huidige activiteiten te kunnen blijven uitvoeren en wellicht zelfs iets uit te breiden. De taken van de PR-commissie zijn om te zorgen voor de volgende zaken:

- Ledenwerving
- Sponsorwerving
- Onderhoud van contacten met sponsoren
- Website
- Plonskrant
- Merchandise / Fanshop

3.4 Activiteitencommissie

Inspanning en ontspanning moeten binnen de vereniging in een goede balans zijn. Indien dit het geval is zal men zich bij NIMO thuis voelen. Dit is de voornaamste taak van de activiteitencommissie en dat zal deze ook blijven. De activiteitencommissie heeft de afgelopen jaren al heel zelfstandig en goed gefunctioneerd. Dat betekent dat er voor wat betreft de werkwijze niet veel hoeft te veranderen aan de huidige situatie.

3.5 Technische commissie

De technische commissie is binnen de vereniging verantwoordelijk voor alles wat direct met zwemmen te maken heeft. Dit wil zeggen dat zij verantwoordelijk zijn voor de organisatie van trainingen en wedstrijden. Onder de technische commissie vallen de trainers, officials en de badopbouw.

De rol van de technische commissie is onder meer het verzorgen van een goede communicatie tussen trainers onderling en tussen trainers en bestuur. Dit doet zij door op regelmatige basis met trainers overleg te voeren over wat er speelt. De technische commissie neemt hiervoor initiatief en is in eerste instantie verantwoordelijk voor het vinden van oplossingen voor de uitdagingen die direct met zwemmen te maken hebben. Hierbij hoort ook het zorgen voor een goede kwaliteit van ons trainers- en officialkorps door middel van opleidingen en scholingen.

Wat betreft het officialkorps dat we hebben binnen onze vereniging heeft nog stappen te maken. In eerste instantie is vooral een kwantitatieve impuls nodig, omdat er een grote behoefte bestaat aan officials. Werving en selectie zijn zaken waar de technische commissie een belangrijke rol in speelt. Ook zorgt zij ervoor dat de kennis van het bestaande corps actueel blijft.





WEDSTRIJDZWEMMEN
VOOR ALLE LEEFTIJDEN

www.nimolandgraaf.nl

Secretariaat:
Tom Goffin
Valkweg 18
6374 AE Landgraaf
info@nimolandgraaf.nl

Rabobank: 17 17 07 400
T.n.v. Penningmeester
NIMO Landgraaf

Lid van KNZB

Tot slot behoort ook de badopbouw tot het takenpakket van de technische commissie. Dit geldt zowel voor trainingen als ook voor wedstrijden. Hierbij mag vanuit de leden ook een bijdrage worden verwacht. De technische commissie zorgt voor de aansturing hiervan aan de hand van een draaiboek (bij wedstrijden).





WEDSTRIJDZWEMMEN
VOOR ALLE LEEFTIJDEN

www.nimolandgraaf.nl

Secretariaat:
Tom Goffin
Valkweg 18
6374 AE Landgraaf
info@nimolandgraaf.nl

Rabobank: 17 17 07 400
T.n.v. Penningmeester
NIMO Landgraaf
Lid van KNZB

4. Doelstellingen

4.1 Financieel

De afgelopen jaren heeft de vereniging te maken gehad met moeilijke financiële omstandigheden. Dankzij diverse inspanningen en soms moeilijke beslissingen staat de vereniging er op dit moment weer redelijk voor. Maar daarmee zijn we er zeker nog niet. Om structureel een robuuste financiële positie te verkrijgen is een helder beleid nodig. Dit betekent dat de informatievoorziening steeds belangrijker zal worden. Actuele informatie over de financiën maakt het maken van beslissingen beter te verantwoorden.

De totstandkoming van de begroting is daarom van groot belang. Tot nu toe was het zo dat de penningmeester hier met name zorg voor droeg. Dit is iets wat gaat veranderen. De afzonderlijke commissies zullen hier nu ook een bijdrage aan gaan leveren. Iedere commissie dient voor 1 september voorgaand aan het aankomende begrotingsjaar een eigen begroting in. Deze zal dan vervolgens in het bestuur worden besproken en worden ingevoegd in de totale begroting van de vereniging. Voor 1 november wordt de ledenvergadering dan in staat gesteld om zich uit te spreken over de begroting van het aankomende jaar.

Uiteraard is een begroting een financiële vertaling van ambities en plannen die in de praktijk anders kunnen uitpakken dan vooraf is ingeschat. Dit is een normaal fenomeen, maar desondanks is een begroting een handig instrument om de financiën onder controle te houden. Dit betekent wel dat er goede afspraken moeten worden gemaakt over wat te doen met tegenvallers en met meevallers.

Als het gaat om eventuele tegenvallers zal als volgt worden omgegaan. Tegenvallende resultaten zullen in eerste instantie moeten worden opgevangen binnen de begroting van betreffende commissie. Dit zal betekenen dat de ambities voor dat jaar zullen moeten worden bijgesteld of plannen op een andere wijze uitgevoerd worden. Dit geldt zowel voor de tegenvallende inkomsten als overschrijdingen op de uitgaven. Eventuele meevallers vloeien direct terug naar de algemene kas. Deze mogen dus niet worden ingezet om tekorten of budgetoverschrijdingen van een commissie te dekken. Op deze wijze draagt iedere commissie bij aan de gezonde financiële positie van de vereniging.

De penningmeester komt op deze manier veel meer terecht in de rol van controleur. Hij signaleert mogelijke overschrijdingen of tekorten tijdig en overlegt met de voorzitter van de commissie over een oplossing. Om deze verandering soepel te laten verlopen zullen we op zoek gaan naar een professionele partner. De verantwoording wordt afgelegd via de jaarverslagen van de betreffende commissies en het bestuur die zullen worden voorgelegd aan de kascontrolecommissie en uiteindelijk de ledenvergadering.





WEDSTRIJDZWEMMEN
VOOR ALLE LEEFTIJDEN

www.nimolandgraaf.nl

Secretariaat:
Tom Goffin
Valkweg 18
6374 AE Landgraaf
info@nimolandgraaf.nl

Rabobank: 17 17 07 400
T.n.v. Penningmeester
NIMO Landgraaf

Lid van KNZB

4.2 Sportief

In de achterliggende jaren heeft de vereniging gekozen om de onderdelen waterpolo en synchronozwemmen af te stoten omdat deze te zwaar drukte op de financiën. Op dit moment zijn wij niet voornemens om deze keuzes weer terug te draaien en blijven ons richten op het wedstrijdzwemmen. Echter als er goede mogelijkheden zich voordoen, zullen we hier met een positief kritische blik naar kijken. Een zelfde houding nemen we aan ten aanzien van het trimzwemmen.

Op dit moment richt de vereniging zijn inspanningen dus nadrukkelijk op het wedstrijdzwemmen. Het wedstrijdzwemmen kunnen we onderverdelen in 3 groepen: de Speedo's, de B-ploeg en de A-ploeg. Binnen deze groepen kunnen wij wedstrijdzwemmen aanbieden voor iedereen, ongeacht leeftijd, ambitie of niveau. De verschillende onderdelen bieden de ruimte voor iedereen om op zijn of haar eigen wijze de zwemsport te beleven.

In de Speedo-ploeg bevinden zich zwemmers tot en met de leeftijd van 12 jaar. Hierbij staat plezier in de sport centraal. Nimo is een vereniging die graag wil uitstralen dat onze vereniging meer is dan alleen zwemmen. Goede sfeer, veel persoonlijke aandacht en goede begeleiding zijn uitermate belangrijke voorwaarden voor een enthousiaste sportbeleving. Vanuit het plezier in de sport kun je dan verder werken aan talentontwikkeling op het gebied van techniek, conditie, etc...

Het uitbreiden van onze Speedo-ploeg is een belangrijk speerpunt van dit beleid. Niet alleen vanuit een financieel oogpunt, maar ook vooral vanuit een sportief oogpunt is de aanwas van onderaf van essentieel belang om voldoende kritische massa te hebben. Zonder deze kritische massa is het onmogelijk om het kwaliteitsniveau van onze ploegen te handhaven of zelfs te vergroten. "Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst" is een slogan, die hierop van toepassing is. Een grote groep met jonge enthousiaste kinderen zullen dan ook vanzelfsprekend zorgen voor doorstroming naar de A- en B-ploegen.

In principe zal na het seizoen dat een Speedo-zwemmer de leeftijd van 12 jaar heeft bereikt deze zoals hierboven reeds beschreven doorstromen naar de A- of B-ploeg. In overleg tussen zwemmer, ouders en technische staf zal worden bekeken naar welke van de 2 ploegen een zwemmer zal doorstromen. Dit is maatwerk, omdat iedere zwemmer weer anders is. Immers heeft niet iedereen hetzelfde talent, dezelfde ambitie of persoonlijke omstandigheden. Overigens is het ook de ambitie om op iedere moment in de zwemcarrière dit maatwerk te leveren.

Bij de B-ploeg kan in principe iedereen terecht die wil deelnemen aan het wedstrijdzwemmen vanaf een leeftijd van 12/13 jaar. De accenten zijn hier vooral het plezier in de sport, het verbeteren van je eigen persoonlijke prestaties of bijvoorbeeld het onderhouden van je conditie. De sfeer in de B-ploeg is dan ook ongedwongen en biedt veel ruimte voor een eigen invulling van de sportbeoefening. Hiervoor bieden wij zoveel mogelijk ondersteuning. Maar uiteindelijk beoefent ook de B-ploeg de discipline wedstrijdzwemmen en dit betekent dat een zeer beperkt aantal wedstrijden per jaar gezwommen zal moeten worden. Uiteraard bestaat er voor iedereen die meer wil zwemmen in competitieverband hiervoor uitgebreide





WEDSTRIJDZWEMMEN
VOOR ALLE LEEFTIJDEN

www.nimolandgraaf.nl

Secretariaat:
Tom Goffin
Valkweg 18
6374 AE Landgraaf
info@nimolandgraaf.nl

Rabobank: 17 17 07 400
T.n.v. Penningmeester
NIMO Landgraaf

Lid van KNZB

mogelijkheden.

De A-ploeg is het uithangbord van de vereniging. Hier zwemmen de getalenteerd zwemmers die intensief bezig zijn om prestaties te leveren. Hierbij horen meer verplichtingen, voorwaarden en vooral verwachtingen van zwemmers zelf, de technische staf, het bestuur en de supporters. Maar ook bij de A-ploeg geldt dat dit maatwerk is. Maatwerk, maar wel met een uitgesproken ambitie. En deze ambitie is om structureel in de nationale hoofdklasse te zwemmen als team (in combinatie met Hellas-Glana) en om individueel een optimale prestatie te leveren.

4.3 Hoe gaan we dat allemaal bereiken?

Structureel zwemmen op het niveau van de landelijke hoofdklasse is niet eenvoudig. Om te promoveren naar de hoofdklasse is uiteraard een prestatie van formaat voor Nimo. Maar het kan structureel ook een bedreiging vormen op het moment dat we hier niet klaar voor zijn. Zowel sportief, organisatorisch als ook financieel. Daarom is het van belang stap voor stap de voorwaarden te creëren die er toe zouden moeten leiden dat de A-ploeg structureel op dit niveau acteert.

Deze voorwaarden hebben betrekking op ieder onderdeel van de organisatie, het bestuur, de technische commissie, de activiteitencommissie en de PR. En dat betekent dat we allemaal een inspanning zullen moeten leveren en ieder jaar weer stappen moeten zetten. Deze stappen zullen we ieder jaar opnieuw bekijken en formuleren, en ook vooral de prioriteiten hierbij aangeven. Dit zal gebeuren door middel van onze ambitie te vertalen in concreet beleid en de begroting. Hierover zullen de leden jaarlijks worden geïnformeerd.

Uiteindelijk willen we succes behalen. En zoals eerder vermeld gaat dit stap voor stap. Hieronder een globaal overzicht van de wijze waarop wij denken dit succes te behalen.

- 2012 Voorbereiding
- 2013 Voorzichtig groeien
- 2014 Kwantitatief groeien
- 2015 Kwalitatief groeien
- 2016 Succes!





WEDSTRIJDZWEMMEN
VOOR ALLE LEEFTIJDEN

www.nimolandgraaf.nl

Secretariaat:
Tom Goffin
Valkweg 18
6374 AE Landgraaf
info@nimolandgraaf.nl

Rabobank: 17 17 07 400
T.n.v. Penningmeester
NIMO Landgraaf

Lid van KNZB

5. Slotwoord

Het beleidsplan is een raamwerk. De grote lijnen zijn gevormd, maar het gaat om de invulling en dat moeten wij met z'n allen doen. Dit betekent dat de verenigingsleden de komende jaren soms extra inspanningen zullen moeten leveren. Het is ook praktijk die zal uitwijzen of het beleid slaagt of niet. Maar welke ontwikkelingen er ook zullen plaatsvinden en welke uitdagingen we ook in de praktijk tegen zullen komen, hiervoor geldt:

“Uitdagingen ga je niet uit de weg, uitdagingen ga je aanpakken”

